COMUNE DI CERTOSA DI PAVIA

Via Palmiro Togliatti, 12 - 27012, Certosa di Pavia (PV)
Tel. 0382-936911 - Fax. 0382-933128

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE (N.d.V.) IN FORMA MONOCRATICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2020 avente ad oggetto la modifica al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI l'accordo tra CIVIT ed ANCI dell'ottobre 2010 in merito alla competenza dell'ANCI per la definizione delle linee guida per i Comuni in merito al recepimento dei principi contenuti nel del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le Linee Guida per i Comuni emanate dall'ANCI stessa nel marzo del 2011 con particolare riferimento alle parti riguardanti "compiti del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente della Performance" e "Definizione dei requisiti per la nomina del componente dell'Organismo di Valutazione;

RICHIAMATA la nota dell'ANCI del 10 giugno 2013 contenete ulteriori istruzioni per la costituzione degli organismi di valutazione dei Comuni;

RICHIAMATA altresì la Legge N. 114/2014 di conversione del DL n. 90/2014 con passaggio delle competenze in merito alla valutazione dall'ANAC ex CIVIT al Dipartimento della funzione Pubblica.

RICHIAMATO l'art.12, All. D), Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi in coerenza con il dettato dell'art. 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATA la circolare DFP del 10 gennaio 2017 in merito all'applicazione agli Enti Locali delle disposizioni di cui al D.M del 2 dicembre 2016 che conferma, per le autonomie locali, la possibilità di mantenere quanto previsto nella sopra richiamata nota ANCI;

RICHIAMATO il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.Lgs. n. 150/2009;

RENDE NOTO

che si intende procedere alla nomina del Nucleo Comunale di Valutazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 come modificato dal D.lgs. 74/2017.

Il Nucleo di Valutazione delle performance sarà composto da un unico membro ed avrà durata triennale

Art. 1 Contenuto dell'incarico

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, svolge all'interno delle Amministrazioni un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance, sia delle strutture che del personale.

In particolare:

a) promuove l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni
c) assevera il Piano della Performance e valida la Relazione sulla performance, assicura la visibilità di entrambe attraverso la verifica della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
e) assevera le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e provvede alla proposta di graduazione dell'indennità di posizione delle PO;
f) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
g) propone al Sindaco la valutazione annuale delle PO e del Segretario Comunale;
h) supporta gli uffici preposti rispetto alla verifica della correttezza dell'attività di programmazione della spesa del personale e dei fabbisogni di personale;
i) esercita ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di Legge o dai CCNL.

Art. 2 Durata dell'incarico

L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile alla scadenza

Art. 3 Competenze richieste

La complessità delle funzioni demandate al Nucleo Comunale di Valutazione richiede una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'amministrazione e, al tempo stesso l'esigenza che il N.d.V svolga il proprio ruolo con capacità innovativa, con metodi e standard applicati in organizzazioni (pubbliche o private) strutturate e in condizione di assoluta autonomia.

Art. 4 Requisiti generali

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali (da dichiarare da parte del candidato secondo fac-simile di domanda allegato):

1) Cittadinanza - Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea che non versino nelle situazioni di ineleggibilità e incompatibilità previste dagli articoli 60 e 63 TUEL;

2) Età - È esclusa la partecipazione di candidati che abbiano maturato i requisiti per il pensionamento;

3) Assenza cause incompatibilità –

Ai sensi delle Linee guida ANCI in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, il componente del N.d.V. non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nel territorio del comune ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

4) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

5) non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Certosa di Pavia;

6) non essere responsabile della prevenzione della corruzione

7) non trovarsi nei confronti del Comune di Certosa di Pavia in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro secondo grado;
8) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Responsabili di Settore o con il vertice politico-amministrativo;
9) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del nucleo di valutazione di altro ente prima della scadenza del relativo incarico

Art. 5 - Titolo di studio

1) Titolo di studio
- Laurea magistrale o specialistica, in economia o in giurisprudenza al fine di fornire un supporto giuridico, economico sul trattamento economico accessorio erogato a favore dei dipendenti del comune di Certosa di Pavia ;

candidature in possesso di altre lauree ma con significativa esperienza sul campo possono essere ammesse e selezionate solo in mancanza di candidature in possesso delle lauree testè indicate;
2) Altri titoli o esperienze formative valutabili
Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.
Si distinguerà, ai fini della valutazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
3) Studi o stage all'estero –
È valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente n. 2, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

Art. 6 Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:
1) Esperienza - esperienza, rinvenibile dal curriculum vitae, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali relativi agli enti locali o in materie giuridico-contabili;

Art. 7 Requisiti attinenti all'area delle capacità

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle capacità:
1) Capacità - possesso di capacità intellettuali, manageriali, relazionali.

Art. 8 Modalità di valutazione dei requisiti attinenti alle aree

Il candidato è tenuto a presentare apposito curriculum vitae, atto ad evidenziare un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative (al fine di evitare la copiosa elencazione di tutte le attività in precedenza svolte dal candidato) anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura (pubblica o privata) in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali di area ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, alle capacità applicate e dimostrate. La selezione avverrà sulla base dei CV.

COMUNE DI CERTOSA DI PAVIA

Via Palmiro Togliatti, 12 - 27012, Certosa di Pavia (PV)
Tel. 0382-936911 - Fax. 0382-933128

Art. 9 Adempimenti procedimentali

Tutti gli atti del procedimento di nomina del N.d.V. sono pubblici.

In particolare, verranno pubblicati sul sito istituzionale l'atto di nomina del componente, il suo curriculum ed il compenso. Il componente del N.d.V. sarà nominato con provvedimento del Sindaco, a suo insindacabile giudizio. Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. Il Sindaco provvede, altresì, alla sostituzione nel caso in cui essa si renda necessaria, per qualsiasi ragione, oppure in caso di revoca per sopraggiunta incompatibilità, per perdita dei requisiti richiesti o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato

Art. 10 Misura del compenso

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso massimo annuo onnicomprensivo, pari ad € 1000,00 al netto delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico oltre al rimborso delle spese di viaggio effettivamente documentate relative all'accesso all'ente locale ed alle spese chilometriche, calcolate nell'importo di 1/5 del prezzo medio mensile della benzina (in base alle tabelle ministeriali). L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 11 Termine per la presentazione delle candidature

Le domande, corredato di curriculum vitae dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Certosa di pavia con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano
- tramite raccomandata a.r. (in tal caso farà comunque fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune)
- mediante trasmissione all'indirizzo PEC: comune.certosadipavia@pec.it

Gli interessati saranno invitati all'eventuale colloquio esclusivamente tramite PEC che dovrà, pertanto, essere indicata nella domanda.

Art. 12 Altre informazioni relative alla procedura

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e dal GDPR UE 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'Ente per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e, successivamente alla nomina, saranno trattati per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato, mediante supporto sia cartaceo che informatico. Il titolare del trattamento per il Comune di Certosa di Pavia è la dott.ssa Rossella FIORILLO. In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003. L'informativa per il trattamento dei dati è consultabile sul sito web del Comune di Certosa di Pavia presente nel sito istituzionale del Comune. Il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per effetto di nuovi interventi normativi.